

INTERN REGLEMENT Handbalclub Eagles Aarschot V.Z.W.

Artikel 1: Algemeen

Dit intern reglement is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de recentste versie van de statuten van de vereniging Handbalclub Eagles Aarschot V.Z.W., zoals die op de rechtbank van koophandel werden gepubliceerd.

De doelstelling van Handbalclub Eagles Aarschot V.Z.W. is handbal te beoefenen en te verspreiden volgens de richtlijnen van de Vlaamse Handbal Federatie (VHV). In geval van discrepantie tussen statuten en intern reglement, zullen de statuten steeds voorrang hebben.

De maatschappelijke zetel is gevestigd te Honderd Bunders 7, 3130 Begijnendijk – Vlaams-Brabant – Vlaams Gewest, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Leuven.

Artikel 2: Leden en Lidmaatschap

Een effectief & toegetreden lid (hierna: lid) kan, conform de statuten, toetreden tot de handbalclub wanneer zij/hij:

- Het jaarlijkse lidgeld betaalt (jaarlijks aanpasbaar).
- Het intern reglement naleeft en de doelstelling van de club aanvaardt.
- De gedragscode trainers/sportbegeleiders, bestuurders, officials, vrijwilligers of sporters van de club respecteert.
- De 'social media policy' van de club respecteert.
- Het sportieve gids van de club respecteert.

Bij de inschrijving in de club, aanvaardt het lid dat de nodige gegevens ook zullen worden doorgegeven aan de desbetreffende sportfederatie (conform de geldende wettelijke bepalingen inzake data-transfer van persoonlijke gegevens - GDPR). Voor minderjarige leden zal steeds een ouder of wettelijke vertegenwoordiger zijn toestemming moeten verlenen alvorens de aansluiting gerealiseerd kan worden.

Artikel 3: Veiligheid

Een veilige sportomgeving is essentieel voor alle leden om vrijuit en ongestoord te kunnen deelnemen aan de activiteiten. Onze handbalclub engageert zich daarom tot het naleven van de principes geconcretiseerd in volgende punten :

- Er wordt gestreefd naar een vereniging zonder discriminatie, agressie, pesten en/of seksueel grensoverschrijdend gedrag,
- Fair-Play en sportiviteit worden hoog in het vaandel gedragen,
- Er wordt gewerkt aan een fysiek veilige omgeving waarin elk lid zich veilig kan bewegen,
- Er heerst een open sfeer waarin iedereen zijn mening kan geven,
- Er wordt op een gezonde en medisch verantwoorde manier aan sport gedaan,
- Teneinde ook goed verzekerd te zijn, zijn alle leden, bestuurders, helpende handen, ..., aangesloten bij de VHV.

Handbalclub Eagles Aarschot V.Z.W. duidt een “aanspreekpunt persoonlijke integriteit” aan die instaat als aanspreekpunt voor elk mogelijke overschrijding van de persoonlijke, fysieke of morele integriteit van een lid.

Het “aanspreekpunt persoonlijke integriteit” (Club-API) wordt aangeduid door het bestuur, maar wordt geselecteerd buiten het bestuur en de trainersploeg en kan ook geselecteerd worden uit actieve toegetroden leden, de ouders van deze leden of een externe met relevante expertise. De Club-API werkt in alle onafhankelijkheid en heeft een discretieplicht ten aanzien van alle partijen.

Artikel 4: Rechten en plichten van de leden

Alle leden hebben de hierna te noemen rechten en plichten:

1. Bij toetreding als lid hebben zij het recht een exemplaar van de clubreglementen te ontvangen.
2. Zij hebben het recht om deel te nemen aan trainingen en wedstrijden.
3. Zij hebben het recht om deel te nemen aan debatten en stemmingen in de ledenvergaderingen, met uitzondering van de algemene vergadering
4. Zij hebben het recht van vrije toegang tot wedstrijden en bijeenkomsten, voor zover door het bestuur niet anders is bepaald.
5. Zij hebben het recht om voorstellen, klachten en wensen bij het bestuur in te dienen. Het bestuur is gehouden deze zo spoedig mogelijk te behandelen of te onderzoeken c.q. te doen behandelen of te doen onderzoeken en over het resultaat van de behandeling en/of het onderzoek bericht te geven aan het lid dat het voorstel, de klacht of de wens heeft ingediend.
6. Zij hebben de plicht het bestuur in kennis te stellen van de verandering van hun adres.
7. Zij hebben de plicht tot tijdige betaling van de ledenbijdrage.
8. Zij hebben de plicht tot naleving van de clubreglementen en daarnaast ook van de richtlijnen opgesteld door de handbalfederaties (VHV, KBHB, EHF, IHF)

Artikel 5: Straffen

Het is elk lid absoluut verboden om enige handeling te stellen van pesten, psychisch, fysiek of seksueel grensoverschrijdend gedrag jegens andere leden of andere criminele feiten te plegen binnen de werking van de club.

Een lid kan worden uitgesloten door het bestuursorgaan en met een gewone meerderheid van de aanwezige en/of vertegenwoordigde stemmen.

In afwachting van de beslissing omtrent de uitsluiting van een lid, kan het bestuur het lidmaatschap schorsen van de persoon (a) die de verplichtingen, opgelegd aan leden, op ernstige wijze schaadt (b) die, ondanks schriftelijke aanmaning, in gebreke blijft zijn financiële en/of administratieve verplichtingen tegenover de vereniging na te komen; (c) waarvan er ernstige vermoedens zijn dat hij zich schuldig gemaakt heeft aan strafbare feiten of feiten die het algemeen belang van de leden of de club schaden.

De schorsing zal per aangetekende brief worden meegedeeld aan het betrokken lid met de nodige discretie en met respect van het vermoeden van onschuld. De schorsing moet binnen een redelijke termijn opgeheven worden waarbij het bestuursorgaan binnen redelijke termijn moet bijeenkomen om over de uitsluiting te beslissen. In geval van schorsing van een lid wegens ernstige vermoedens van strafrechtelijke inbreuken, tegen dit lid ingediende strafklachten, tegen dit lid lopende klachten met burgerlijke partijstelling, lopende strafrechtelijke onderzoeken...; kan deze schorsing worden aangehouden tot er door de bevoegde gerechtelijke instanties een definitieve beslissing genomen werd, bv. een seponering, buitenvervolginstelling, veroordeling.

Binnen een redelijke termijn na kennisname van deze definitieve beslissing dient het bestuursorgaan vervolgens bijeen te komen om over de uitsluiting te beslissen.

Zoals hierboven vermeld mag een schorsing niet eeuwig blijven duren, en moet binnen een redelijke termijn overgegaan worden tot beslissing over uitsluiting. Een termijn van 6 maanden is voorzien, deze kan door het bestuursorgaan éénmalig verlengd worden voor 6 maanden.

Artikel 6: Clubkleuren

- Tijdens de trainingen zijn de sporters vrij te komen in een sportuitrusting naar keuze met het doel om handbal te spelen.
- Tijdens de officiële wedstrijden tijdens het seizoen, of tijdens toernooien zijn de spelers gehouden de uniforme sportuitrusting van de club te dragen.

Artikel 7: Bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester. Het bestuur omvat de leden van het dagelijkse bestuur aangevuld met de overige bestuursleden.

De functies binnen de Handbalclub Eagles Aarschot V.Z.W. zijn raadpleegbaar via de KBO.

Het bestuur vergadert tenminste éénmaal per maand volgens een vooraf vastgesteld rooster, met uitzondering van de maanden juli en augustus. Daarenboven vergadert het bestuur zo dikwijls als de voorzitter of tenminste 2 (tenzij anders in de statuten is bepaald) leden van het bestuur zulks wensen.

Een oproep voor een vergadering dient minimaal 48 uur voor aanvang van de vergadering in het bezit van de bestuursleden te zijn, terwijl een vergadering op verzoek van bestuursleden binnen maximaal één week dient te worden belegd.

Een bestuursvergadering is tot besluiten bevoegd als de meerderheid van de bestuursleden aanwezig is.

Artikel 8: Het dagelijks bestuur

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur neemt alle beslissingen welke niet tot een gewone bestuursvergadering kunnen worden uitgesteld.

Het dagelijks bestuur deelt zijn besluiten, ter bekrachtiging op de eerstvolgende bestuursvergadering mede.

De functiebeschrijvingen van het dagelijks bestuur zijn raadpleegbaar op de maatschappelijke zetel van de club.

Artikel 9: Bestuursverkiezingen

1. Ieder bestuurslid treedt uiterlijk 5 jaar na zijn verkiezing af. Na elke termijn kunnen zij herkozen worden.

2. Reglementair aftredende bestuursleden worden geacht kandidaat te zijn tenzij zij tenminste vier weken voor de algemene vergadering aan het bestuur meedelen dat zij niet voor herbenoeming in aanmerking wensen te komen.

3. Een kandidaatstelling door effectieve en toegestreden leden dient bij de secretaris aangemeld te worden.

4. De benoeming van nieuwe bestuursleden gebeurt door stemming op de Algemene vergadering of bij vroegtijdig aftreden door co-optatie door het bestuursorgaan van de vereniging.

Artikel 10: Onkostenvergoedingen

Het bestuur is bevoegd om aan de leden of vrijwilligers binnen de organisatie een onkostenvergoeding uit te betalen.

Artikel 11: Aansprakelijkheid van de leden

Ieder lid is aansprakelijk voor de door hem aan de eigendommen van de vereniging aangerichte schade. Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door hem of hen die de betreffende zaak het laatst heeft of hebben gebruikt, indien en voor zover het tegendeel niet door de betrokkene(n) wordt aangetoond.

Artikel 12: Sponsoring

Het bestuur kan richtlijnen opstellen voor het aangaan van sponsorcontracten.

Artikel 13: Sociale media

Enkel de sociale media kanalen (facebook, twitter, instagram,...) beheerd door de vereniging zijn de officiële kanalen. Voor vragen i.v.m. gebruik van sociale media kan je terecht bij het bestuur. Raadpleeg ook de 'social media policy' van de club voor meer info.

Artikel 14: Roken en drank

Het is verboden om rookwaren en (alcoholische) dranken te nuttigen in de kleedkamer en sportzaal, noch in de gebouwen van openbaar nut.

Artikel 15: Verlies, diefstal of breuk

De vereniging is niet aansprakelijk voor verlies, diefstal en/of breuk van persoonlijke goederen.

Artikel 16: Wijziging van het intern reglement

- Het intern reglement kan gewijzigd worden door een besluit van het bestuursorgaan.
- Op de bestuursvergadering, moet een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, aan de bestuursleden worden voorgelegd.
- Een besluit tot wijziging van het intern reglement behoeft tenminste 2/3 van de uitgebrachte geldige stemmen, in een vergadering waarin tenminste 2/3 van de leden aanwezig is. Indien dit quorum niet aanwezig is, wordt binnen 4 weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden waarin over dat voorstel, ongeacht het aantal aanwezige leden, een besluit tot wijziging van het intern reglement wordt genomen, mits een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen.

Artikel 17: Slotbepalingen

Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement en andere clubreglementen.

Na vaststelling van het reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden. Dit intern reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking na het verschijnen op de website van de handbalclub.